



www.institutovitral.com

Creadores del Coaching Transformacional M.R.

www.coachingtransformacional.com





SERVICIOS

En los últimos 12 años hemos trabajado con más de 50 organizaciones consolidándonos en 4 grandes áreas:

- Coaching (life/executive) individual y de equipos para gerentes y directivos.
- Capacitación y consultoría para empresas.
- Formación de líderes, gerentes y directores.
- LiberaT y RAE apoyo de coaching, terapéutico, psicológico y psiquiátrico.

Las principales razones por las cuáles las empresas nos contratan son:

- Para el desarrollo de competencias soft (básicas) de vida, liderazgo y management.
- Para el desarrollo de habilidades mediante assessments, capacitación, mentoring y coaching.
- Para el desarrollo del personal con talleres, seminarios, diplomados y certificaciones.
- Para mejorar las Relaciones/conversaciones/emociones mediante coaching.

Todo proceso empieza con un diagnóstico.

‘No hay ningún viento favorable para el que no sabe a qué puerto se dirige’

Seneca



Algunos de nuestros clientes:





COACHING TRANSFORMACIONAL



El coaching transformacional cuenta con más de 100 herramientas diseñadas para su utilización durante las sesiones.

Somos pioneros en el manejo de procesos completos de coaching individual virtual, con extraordinarios resultados. Lo cuál significa para nuestros clientes ahorros considerables en gastos de traslado, alimentación y hospedaje.





Somos creadores de una metodología de coaching única en el mercado internacional. La hemos utilizado con más de 5,000 directivos y gerentes en diversas organizaciones en México, EUA, Latino América y Europa. (Más de 60,000 sesiones individuales)

Los resultados en la vida personal y profesional de los participantes se han visto reflejados en las organizaciones que nos contratan.

Nuestra marca y metodología registradas nos permiten aplicar en los procesos de coaching individuales y de equipo un gran número de herramientas, distinciones y desarrollo de habilidades, resultado de la integración coherente, minuciosa, científica y empírica de las 3 técnicas reconocidas de coaching y complementos que fortalecen el modelo.





CONSULTORÍA EMPRESARIAL



Resultado de los procesos de coaching individuales y de equipos con staffs directivos hemos concluido que en la mayoría de los casos podemos complementar el acompañamiento con sesiones de consultoría:

1. Consultoría de alta dirección.
2. Consultoría de negocios y comercial.
3. Consultoría en planeación estratégica no financiera.
4. Consultoría para el desarrollo de habilidades de liderazgo y management.
5. Consultoría en procesos productivos y manufactura.
6. Consultoría en gestión de la operación e infraestructura.
7. Consultoría en diseño de procesos.
8. Consultoría en cambio de cultura organizacional (change management)
9. Proceso de intervención LIDERAZGO CONSCIENTE.
10. Consultoría especializada para el desarrollo de habilidades de mentoring.



LIDERAZGO CONSCIENTE (LC) en la organización (8 a 12 meses). Plataforma: Expertos en Transformación

La metodología del proyecto LC (Liderazgo Consciente) orientada a gerentes y directivos es el resultado de un análisis exhaustivo de los procesos de coaching ejecutivo que hemos realizado a más de 5.000 gerentes, directivos, socios y dueños en empresas e instituciones nacionales e internacionales.

Hemos podido concluir que de las formaciones universitarias de pregrado y postgrado los profesionistas salen con una formación técnica en la mayoría de los casos muy sólida, sin embargo, sus habilidades y competencias de liderazgo, así como: las habilidades y competencias para desenvolverse como gerentes ó directivos son mínimas, arcaicas o inexistentes. Así como el equilibrio entre su vida profesional y personal.

Se identifica cual es el estilo de liderazgo que requiere la organización, los mandos medios y superiores usan las competencias específicas de sus posiciones. Se reduce el gap entre los mandos superiores y sus reportes. Se diseña el proceso de cuadros de re emplazo, se definen planes de carrera y sucesión, alinean conversaciones y se redefine la cultura organizacional.

Es por lo anterior que diseñamos la plataforma Expertos en Transformación para que los gerentes y directivos verifiquen y en su caso desarrollen las habilidades que les hacen falta.

www.expertosentransformacion.com



Plataforma que contiene 5 assessment center para verificar el nivel de desarrollo de las siguientes competencias:

1. Competencia para la vida (40 habilidades)
2. Competencia de liderazgo (30 habilidades individuales y 20 colectivas).
3. Competencia de management (12 habilidades gerenciales y 12 directivas).

Una vez recibidos los resultados en la plataforma se estudian y desarrollan las habilidades requeridas.





RE - EVOLUCIÓN EDUCATIVA



Habiendo iniciado nuestras actividades como una organización que ofrece servicios de coaching ejecutivo y sin olvidar como profesionistas nuestros backgrounds empresariales hemos podido detectar una inmensa área de oportunidad en el ámbito de extensión académica o de formación continua que hasta la fecha no ha sido cubierta por la entidades universitarias o escuelas de alta dirección.

Motivo por el cual diseñamos programas que no se ofertan en las universidades con las que hemos trabajado.



Instituciones Educativas

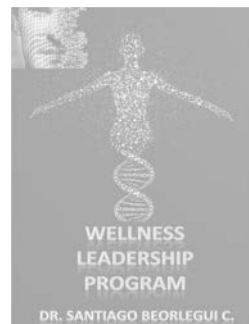
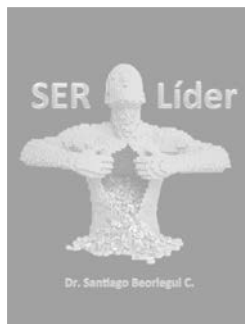
Las Instituciones Educativas con las que hemos trabajado de manera individual o como empresa son:

- Tecnológico de Monterrey
- Universidad Anáhuac
- Universidad Iberoamericana
- Universidad Latinoamericana
- Universidad Panamericana
- Universidad del Valle de México
- Universidad La Salle
- ITAM
- ESERP Business School
- Universidad del Rosario
- Pontificia Universidad Católica del Perú

Oferta Académica
(Presencial o en línea)



1. Diplomado de Neuroliderazgo (6 meses)
2. Diplomado Caza Mentiras (6 meses)
3. Diplomado de grafología (6 meses)
4. Programa de Imagen Pública (4 meses)
5. Resistencia al cambio (16 horas)
6. Planeación estratégica no financiera (24 horas)
7. Top management solutions (3 meses)
8. Diplomado de Consultoría de negocios (6 meses)
9. Diseño de Futuro personal (16 horas)
10. Cambio paradigmático de la organización (4 meses)
11. Cambio de cultura organizacional (change management) (3 meses)
12. Alineación e integración de equipos de alto desempeño (4 meses)
13. El camino de la Transformación personal (3 meses)
14. Intensivo Latino Americano de Coaching Corporal (3 meses)
15. Manejo emocional en ámbito laboral (32 horas)
16. En busca de la felicidad (32 horas)
17. Certificación Internacional en Coaching Transformacional (11 meses)
18. Diplomado Ser Líder (8 meses)



Diplomados presenciales o en línea.

Diplomado de Neuroliderazgo

www.diplomadoneuroliderazgo.com

Diplomado SER Líder

www.ser-lider.com



LIBERA T



Libera T

Es la primera plataforma de habla hispana en donde se ofertan servicios de coaching, terapia, psicológicos y psiquiátricos en línea.

Con servicios para individuos, parejas, familias o empresas.

Utilizando chat (mensajes), llamadas telefónicas o video llamadas.

Con especialistas de latino américa y España.





RAE

También contamos con la Red de Apoyo Emocional, red constituida por coaches, psicólogos y terapeutas.

Todas las semanas abrimos grupos cerrados de 20 participantes.

Apoyo emocional para manejo de estrés, angustia, ansiedad, obsesión y depresión.



LIBERA T

www.expertosentransformacion.com/liberat.html

RAE Red de Apoyo Emocional

www.expertosentransformacion.com/rae.html



Dr. Santiago Beorlegui Cano
Master Coach Transformacional
Fundador y CEO de VITRAL

www.santiagobeorlegui.com





Equipo de Coaches , consultores y capacitadores

www.expertosentransformacion.com/coaches.html



M santiagobeorlegui@institutovitral.com

T (+521) 55 12091352 ext. 105